**Менеджмент командного розроблення ПЗ**

**тест #4**

**ІПЗ-43 Гоша Давід**

Питання:

1. Що таке мотивація працівників?
2. Види мотивації.
3. Яка мотивація, на Ваш погляд, найбільш ефективна і чому.

Відповіді:

1. Що таке мотивація працівників? Мотивація працівників - це сукупність внутрішніх та зовнішніх факторів, які спонукають людину до певної поведінки на роботі, включаючи ефективність, якість та інтенсивність її роботи. Внутрішня мотивація пов'язана з особистими стремліннями, інтересами та потребами, в той час як зовнішня мотивація включає фактори, такі як зарплата, бонуси, робоче середовище, визнання та інші форми винагороди або покарань.
2. Види мотивації:
   1. Внутрішня мотивація: Спонукається особистим інтересом, задоволенням від роботи, власним розвитком, самореалізацією або бажанням виконати роботу на високому рівні.
   2. Зовнішня мотивація: Включає матеріальні стимули, такі як заробітна плата, бонуси, пільги, а також соціальні стимули, такі як визнання, просування по службі, відгуки від керівництва та колег.
3. Яка мотивація, на мій погляд, найбільш ефективна і чому: Вважається, що найбільш ефективна мотивація часто є комбінацією внутрішньої та зовнішньої. Внутрішня мотивація може бути більш стійкою та призводити до вищої задоволеності та залученості працівників, оскільки вона базується на особистих інтересах та цінностях. Проте, зовнішня мотивація також важлива, особливо в контексті короткострокових цілей та практичних потреб, таких як фінансова стабільність. Ефективне поєднання обох типів мотивації дозволяє задовольнити різноманітні потреби та спонукати працівників до високої продуктивності та особистісного розвитку.